

Møns Banks redegørelse for samfundsansvar 2014

CVR-nr. 65746018



Møns Bank har åbnet filial i Næstved i november 2014.

**Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. § 135 i
Bekendtgørelse for finansielle rapporter for kreditinstitutter
og fondsmæglerselskaber m.fl.**

**Denne redegørelse er en bestanddel af ledelsesberetning i
Årsrapport 2014 for A/S Møns Bank og dækker årsrapportens
regnskabsperiode, som er fra 1. januar til 31. december 2014.**

MønsBank

Banken med stærke relationer - værd at anbefale

Møns Banks lovpligtige redegørelse for samfundsansvar 2014

I Møns Bank har vi altid været bevidste om bankens samfundsmæssige ansvar, og banken gennemfører således allerede i dag en lang række af initiativer, der kan kategoriseres som samfundsansvar. Fælles for disse indsatser er, at de tager udgangspunkt i bankens forankring i lokalsamfundet og i bankens værdigrundlag, der udtrykkes gennem værdierne:

kvalitet, teamwork, enkelthed, målbevidsthed, åbenhed og glæde.

Vi ønsker at være en ansvarlig og værdiskabende bank, der agerer med omtanke og arbejder bevidst på at skabe de bedste resultater for både vores kunder, medarbejdere, lokalsamfund, aktionærer, det omgivende miljø og os selv som pengeinstitut.

Møns Bank bakker desuden op om den danske regerings bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen. Men som lokalt pengeinstitut har vi et udpræget lokalt sigte, og har derfor ikke specifikke politikker på disse to områder.

Kunder

Vi lægger vægt på, at Møns Bank på den ene side fokuserer på økonomiske og profitable hensyn og på den anden side er tilpasset kunderne og deres behov. Det kræver et godt kendskab og en god dialog med kunderne, hvilket banken tillægger en stor værdi.

I kundernes brug af banken lægger vi endvidere stor vægt på kundernes frihed til at vælge mellem de forskellige ekspeditionsformer. Ved valg af selvbetjeningsløsninger er det bankens målsætning, at løsningerne skal være billigere for kunderne. Vi ser det som vores fornemste opgave at imødekomme kundernes behov for bankydelse, at yde en troværdig, forståelig og redelig rådgivning og i øvrigt at gøre os fortjent til kundernes tillid, der er afgørende for bankens succes og eksistensberettigelse i det hele taget.

Banken ønsker langvarige kunderelationer, hvor samarbejdet baseres på gensidig åbenhed og tillid med et klart mål om at være **værd at anbefale**.

Fokus 2014

Der er arbejdet med udvikling af digitale løsninger til vores kunder – både via netbank, mobil/iPad og bankens hjemmeside, bl.a. underskriftforum, hvor kunderne kan "underskrive" dokumenter digitalt via Netbank og Swipp, hvor kunderne kan betale med mobiltelefonen.

Banken har også i 2014 haft et godt samarbejde med Ældre Sagen. Medarbejdere fra Møns Bank har undervist medlemmer af Ældre Sagen i NemId, Netbank og E-boks og været med til at gøre vejen ind i den digitale verden nemmere.

Banken har i 4. kvartal arbejdet med etableringen af den nye Møn Direkte afdeling, som fremover skal betjene bankens mange kunder udenfor bankens nære markedsområde. Endvidere har banken etableret en filial i Næstved, som skal tage sig af bankens kunder i Næstved-området samt nye kunder.

Fokus 2015

Vi vil arbejde videre med den nyetablerede Møns Bank Direkte afdeling i Stege. En afdeling bestående af både rådgivere og kørende konsulenter til betjening af kunderne.

Der arbejdes endvidere fortsat med videreudvikling af digitale løsninger til vores kunder – både via netbank, mobil/iPad og bankens hjemmeside.

Møns Banks lovpligtige redegørelse for samfundsansvar 2014

Medarbejdere

Vi har valgt at skabe rammerne for et godt og udfordrende arbejdsliv for bankens medarbejdere ved at fokusere på kompetenceudvikling og uddannelse samt på trivsels- og sundhedsfremmende aktiviteter på arbejdspladsen. Banken afsætter hvert år et betydeligt beløb til uddannelse/efteruddannelse – hovedsageligt via samarbejde med Finanssektorens uddannelsescenter i Skanderborg.

Med dette fokus medvirker vi til:

- at sikre den enkelte medarbejders job- og udviklingsmuligheder.
- at understøtte Møns Banks forretningsmæssige udvikling.
- at skabe arbejdsglæde og trivsel.
- at modvirke sygdom og stress.

Den personlige trivsel samt job- og udviklingsmuligheder afdækkes årligt via samtale mellem den enkelte medarbejder og dennes nærmeste leder.

Der lægges samtidig stor vægt på en årlig måling af medarbejdertilfredsheden i banken. Med baggrund i de resultater, der fremkommer af analysen, udvælges fokusområder, der sættes specielt ind på.

Med afsæt i bankens værdigrundlag arbejder bankens ledergruppe målrettet med at forme og forankre den ønskede virksomhedskultur, der giver tilfredse kunder, en bedre bundlinje og en attraktiv arbejdsplads.

Som et af bankens sundhedsfremmende tiltag har vi en frugtordning, og bankens medarbejdere har blandt andet mulighed for at deltage i "Vi cykler på arbejde", "Tæl skridt", "Bike and Run" samt andre kampagner.

Ud over ovennævnte understøtter banken også medarbejderarrangementer både af social og sportslig karakter.

Fokus 2014

I 2014 har afdelingerne arbejdet med bankens medarbejdertilfredshedsanalyse(MTU) fra ultimo 2013 og alle har arbejdet med Enkelhed. Afdelingerne fik til opgave at komme med forslag til procesoptimeringer samt forslag til omkostningsbesparelser. Der er kommet en masse gode forslag ind, som vi arbejder videre med i 2015.

På en lang række områder er der krav til kompetencer, som banken skal efterleve, og det betyder et stigende behov for uddannelse og efteruddannelse.

I november 2013 påbegyndte samtlige medarbejdere en lovpligtig uddannelse indenfor Hvidvask. Uddannelsesforløbet blev afsluttet i 1. kvartal 2014.

Møns Bank støtter og anerkender Interforce, som er et samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder. Banken anerkender samfundets behov for at kunne få frigjort forsvarets frivillige- og reservepersonel til uddannelse, nationale opgaver og deltagelse i internationale missioner.

Også i 2014 har vi taget vi erhvervspraktikanter, finansøkonomer i praktikophold m.m.

I efteråret 2014 har vi haft gang i en omorganisering i forbindelse med, at vi åbnede filial i Næstved samt etablerede en Møn Direkte afdeling i Stege.

Møns Banks lovpligtige redegørelse for samfundsansvar 2014

I 4. kvartal 2014 har der været fokus på, hvordan vi anvender lokaliteterne i bankens hovedkontor. Det sker med et ønske om, at kundemøder i langt højere grad end i dag afvikles under større diskretion i særskilte mødelokaler. Samtidig vil placeringen af de enkelte afdelinger og funktioner i banken blive revurderet, således at de enkelte afdelinger fremover placeres mest optimalt i forhold til sparring og effektivitet. Dette arbejdet forsætter ind i 2015.

Fokus 2015

På en lang række områder er der krav til kompetencer, som banken skal efterleve, og i 2015 skal alle rådgiverne gencertificeres på investeringsområdet, hvor de skal gennemgå forskellige investeringsmoduler (gul-grøn uddannelse), så de må rådgive i investeringsprodukter markeret med gul og grøn. Endvidere skal vores investeringsrådgivere gencertificeres på komplekse investeringsprodukter (røde produkter).

Arbejde med lokaliteterne i Stege fortsætter, så vi fremover kan tilbyde bedre mødefaciliteter ved kundemøder, og få indrettet os selv mest optimalt i forhold til sparring og effektivitet.

I foråret 2015 gennemføres APV (arbejdspladsvurdering) i alle afdelinger. Endvidere gennemføres medarbejdertilfredsanalyse (MTU) i foråret 2015.

Miljø

Som pengeinstitut og arbejdsplads tager vi et medansvar for miljøet.

Vores egen profil på miljøområdet er relateret til den daglige drift, hvor vi nedbringer ressourceforbruget mest muligt som en del af virksomhedskulturen.

Som pengeinstitut har vi endvidere fokus på miljøet i vores rådgivning om og finansiering af energibesparende foranstaltninger. Endvidere markedsfører vi aktivt på bankens hjemmeside "Energibesparelser" via Miljøberegneren, der viser den økonomiske gevinst ved at foretage energi og miljømæssige forbedringer. Herudover tilbyder banken gratis at låne el-målere ud.

Vi har de senere år arbejdet på elektronisk sagsbehandling, med henblik på, at få vores kunder til at modtage korrespondance via mail, og på at sende kontoudskrifter, betalingsoversigter m.m. via e-Boks, så vi derved sparer på papiret.

I forbindelse med finansiering af erhvervslivet er virksomhedernes miljøgodkendelser en del af beslutningsgrundlaget.

Fokus 2014

Vi har arbejdet med elektroniske løsninger og har igangsat digital Underskriftforum i Netbank, hvor kunderne bl.a. kan "underskrive" bankdokumenter via netbank. Det giver banken store besparelser på papirmængden, mere effektive arbejdsgange m.m.

Fokus 2015

Vi forsætter med videreudvikling af de digitale løsninger til kunderne. Også andre løsninger for at spare på papirmængderne vil blive igangsat, herunder at printe på begge sider.

Møns Banks lovpligtige redegørelse for samfundsansvar 2014

Lokalsamfundet

A/S Møns Bank blev i 1967 etableret som en fusion mellem A/S Møns Bank, som er stiftet i 1902, og Møns Discontobank A/S, som påbegyndte sin virksomhed i 1877. Pr. 1. juli 2012 blev Fanefjord Sparekasse en del af Møns Bank og pr. 1. maj 2013 blev Kongsted Sparekasse en del af Møns Bank. I november 2014 åbnede Møns Bank en ny filial i Næstved.

Med hovedkontor og seks filialer og 91 medarbejdere er Møns Bank i dag et af de mindre pengeinstitutter i Danmark, og banken kan bedst beskrives som et lokalt pengeinstitut med stærke rødder i lokalsamfundet.

Med baggrund i forankringen i lokalområdet har banken et naturligt ønske om at understøtte udviklingen i området, og vi forsøger derfor at udnytte vores indgående kendskab til lokalområdet, dets beboere og de erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning og en redelig rådgivning til gavn for såvel lokalområdet, kunderne, aktionærene og banken som pengeinstitut.

En aktiv indsats, som ved flere lejligheder er blevet påskønnet, for eksempel ved modtagelse af Handelsstandsforeningens årlige initiativpris i 1999 og i 2007 for bankens aldrig svigtende lyst til at støtte store som små lokale initiativer.

Banken har tillige været initiativtager til etablering af Initiativgruppen for Byggeri og Miljø tilbage i 1983, hvor formålet fra starten var at samle og koordinere lokale kræfter i et medansvar for udviklingen af lokalsamfundet. Lige siden opstarten har gruppen været med til at påvirke udviklingen - og gør det fortsat, da Initiativgruppen for Byggeri og Miljø stadig er aktiv.

Banken har været en af initiativtagerne til stiftelsen af foreningen Møn NU. Møn NU blev stiftet i foråret 2012 og arbejder for fremtidens Møn. Endvidere har banken sammen med Initiativgruppen for Byggeri og Miljø været initiativtagere til etablering af Fonden Møns Bygningsfornyelse, som skal arbejde med at højne bygnings- og landskabskulturen i Vordingborg Kommune. Fonden blev stiftet i 2014.

Desuden er banken en aktiv medspiller i forhold til det lokale foreningsliv. Bankens støtter således de lokale foreninger og den lokale sport og kultur, fordi vi tror på, at positive relationer lønner sig, og fordi sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv. Som tidligere år har banken også i 2014 ydet en aktiv støtte til især lokale idrætsforeninger med store børne- og ungdomsafdelinger.

I anledning af bankens 100 års jubilæum den 23. maj 1977 blev der etableret en Jubilæumsfond, der har til formål at yde støtte til kulturelle formål samt til ungdoms- og foreningsarbejde i bankens interesseområder. Legater uddeles en gang årligt ved bankens generalforsamling i marts måned.

Ved overtagelsen af Fanefjord Sparekasse blev der etableret en fond på 15 mio. kr., der uddeler legatportioner 3 gange om året.

Der blev også oprettet en fond i forbindelse med overtagelsen af Kongsted Sparekasse på 2,5 mio. kr. Kongsted Sparekasse Fond har ikke endnu ikke uddelt legatportioner.

Fokus 2014

Banken har sammen med Initiativgruppen for Byggeri og Miljø været initiativtagere til oprettelse af Fonden Møns Bygningsfornyelse, som skal arbejde med at højne bygnings- og landskabskulturen i Vordingborg kommune.

Møns Banks lovpligtige redegørelse for samfundsansvar 2014

Møns Banks Jubilæumsfond har uddelt tre legater i 2014. Legatmodtagerne var Filmværkstedet Shiva, Møns Handelsstandsforening samt Fægteklubben Trekanten.

Banken er opmærksom på og vedkender sig sit samfundsmæssige medansvar for uddannelse af unge, der søger uddannelse og job indenfor den finansielle sektor.

Som et led i den nye skolereform, hvor man ønsker at inddrage virksomheder i sin undervisning, har bankens medarbejdere i år undervist 9. klasser på Møn Skolen i budget, ÅOP m.m.

Banken har også været behjælpelig i forbindelse med landsindsamlinger, hvor vi har stillet medarbejdere til rådighed til optælling af indsamlede beløb i vores markedsområde.

Fokus 2015

Møns Bank vil fortsat arbejde for at, at foreningerne Møn NU og Fonden Møns Bygningsfornyelse forankres i lokalsamfundet og støtte foreningerne i forbindelse med initiativer og tiltag.

Banken vil fortsat hjælpe folkeskolen med bl.a. undervisning af 9. klasserne i budget, ÅOP m.m. samt undervise i Ældresagen i Netbank, E-boks og NemId.

Også i 2015 vil banken, som tidligere, være behjælpelig ved landsindsamlinger.

Yderligere information:

På www.moensbank.dk/Om Møns Bank\Investor Relations kan findes yderligere information om aktionærforhold.

Forespørgsler vedrørende bankens relationer til investorer og aktiemarked kan rettes til: Bankdirektør Flemming Jensen tlf. 55 86 15 36, e-mail: fj@moensbank.dk

Stege

Storegade 29
4780 Stege
Tlf. 55 86 15 00

Åbningstider

Mandag-fredag Kl. 10.00 - 16.00
Torsdag Kl. 10.00 - 17.00

Præstø

Svend Gønges Torv 2
4720 Præstø
Tlf. 55 94 17 00

Mandag - fredag Kl. 10.00 - 16.00
Torsdag Kl. 10.00 - 17.00

Næstved

Vinhusgade 2
4700 Næstved
Tlf. 55 75 30 00

Mandag - fredag Kl. 10.00 - 16.00
Torsdag Kl. 10.00 - 17.00

Kongsted

Dyssevej 3, Kongsted
4683 Rønnede
Tlf. 54 88 61 00

Mandag Kl. 9.00 - 12.00
Torsdag Kl. 13.00 - 17.00

Bogø

Bogø Hovedgade 139
4793 Bogø By
Tlf. 55 89 40 35

Mandag og onsdag Kl. 9.30 - 12.00
Tirsdag, torsdag og fredag LUKKET

Klintholm

Thyravej 14
4791 Borre
Tlf. 55 81 92 35

Tirsdag og fredag Kl. 10.00 - 12.30
Mandag, onsdag og torsdag LUKKET

Fanefjord

Hjørnet 2
4792 Askeby
Tlf. 55 81 71 16

Mandag - fredag Kl. 13.30 - 16.00
Torsdag tillige Kl. 16.00 - 17.00

MønDirekte

Tlf. 55 86 15 00