

Møns Bank	Dokumenttype: Kommissorium	Dato: 18.05.2022
Hovedemne: Aflønnings- og nomineringsudvalg	Underemne: Bilag 2 til forretningsorden for bestyrelsen	

Kommissorium for aflønnings- og nomineringsudvalget

1. Konstituering og indledning

- 1.1. Aflønnings- og nomineringsudvalget udøves af bestyrelsen i sin helhed, og udvalget er således beslutningsdygtigt.
- 1.2. Dette kommissorium gennemgås, ajourføres og godkendes årligt i bestyrelsen. Forslag til ændringer kan stilles af ethvert medlem af bestyrelsen, og vedtages ved simpelt flertal i bestyrelsen.
- 1.3. Aflønnings- og nomineringsudvalget er underlagt samme fortrolighedsbestemmelser som bestyrelsen.

2. Formål

- 2.1 Udvalget skal beslutte reglerne for aflønning i Møns Bank og udmønte disse beslutninger i en politik for aflønning.
- 2.2 Udvalget skal arbejde med at sikre, at bestyrelsen løbende har den påkrævede viden og erfaring til at varetage sine opgaver.

3. Medlemmer

- 3.1. Udvalgets medlemmer er de til enhver tid værende medlemmer af bankens bestyrelse.
- 3.2. Bestyrelsen udpeger formanden for revisionsudvalget blandt udvalgets medlemmer.
- 3.3. Udvalget er funktionsdygtigt, når minimum halvdelen af medlemmerne deltager i mødet.

4. Møder

- 4.1. Møder afholdes så ofte, som formanden finder det nødvendigt, dog mindst to gange om året. Møderne tilrettelægges og afvikles som en del af de øvrige bestyrelsesmøder.
- 4.2. Ethvert udvalgsmedlem kan anmode om afholdelse af møde, når vedkommende finder det nødvendigt.
- 4.3. Direktionen deltager kun på de møder og alene for den del af dagsordenen, der er særskilt aftalt med formanden for udvalget.
- 4.4. Udvalget har mulighed for at invitere både interne og eksterne ressourcer, hvis det skønnes nødvendigt.
- 4.5. Dagsorden for udvalgets arbejde udsendes samtidigt med dagsorden for bestyrelsesmødet.
- 4.6. Der udarbejdes referat af udvalgets møder.

5. Opgaver

- 5.1. I forhold til aflønning består udvalgets arbejde i, at:
 - Beslutte principperne for bankens aflønning, herunder lønpolitik og andre beslutninger herom, som kan have indflydelse på bankens risikostyring.

Møns Bank	Dokumenttype: Kommissorium	Dato: 18.05.2022
Hovedemne: Aflønnings- og nomineringsudvalg	Underemne: Bilag 2 til forretningsorden for bestyrelsen	

- Varetage bankens langsigtede interesser, herunder også i forhold til aktionærer og andre investorer samt offentlighedens interesse.
- Udpege væsentlige risikotagere.
- Forud for generalforsamlingens og/eller repræsentantskabets godkendelse, at fremkomme med forslag om vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen, samt sikre, at dette vederlag er i overensstemmelse med bankens lønpolitik og vurderingen af den pågældendes indsats.
- Drøftelse af og foretage indstilling af vederlagsrapport til bestyrelsens godkendelse.

5.2. I forhold til nominering består udvalgets arbejde i, at:

- Løbende og mindst en gang årligt vurdere bestyrelsens størrelse, struktur, sammensætning og resultater i forhold til de opgaver, der skal varetages.
- Årligt vurdere direktionens struktur, størrelse, sammensætning og resultater.
- Løbende og mindst en gang årligt vurdere, om det enkelte bestyrelsesmedlem og den samlede bestyrelse har den fornødne kombination af viden, faglig kompetence, mangfoldighed og erfaring, og om det enkelte medlem lever op til kravene i FIL § 64.
- Løbende evaluere bestyrelsens arbejdsform og samarbejde, herunder sikre, at bestyrelsens beslutningstagning ikke domineres af en enkelt person eller af en lille gruppe af personer på en måde, der skader bankens interesser som helhed.
- Beskrive de kvalifikationer, der kræves i bestyrelsen og direktionen og til en given post, og angive hvilken tid, der skønnes at måtte afsættes til varetagelse af posten.
- Overveje forslag fra relevante personer, herunder aktionærer og medlemmer af bestyrelsen og direktionen, til kandidater til bestyrelsen og direktionen.
- Udarbejde forslag til opstillingslister til bankens repræsentantskab
- Foreslå kandidater til valg til bestyrelsen, herunder udarbejde en beskrivelse af de funktioner og kvalifikationer, der kræves til den bestemte post, og angive den tid, der forventes at skulle afsættes hertil.
- Fastlægge en politik for mangfoldighed i bestyrelsen.
- Opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde samt løbende ajourføre en politik for, hvordan måltallet opnås.
- Årligt revurdere kompetenceprofil for bestyrelse og direktion.
- Udarbejde og forholde sig til en handlingsplan for den fremtidige sammensætning af bestyrelsen, herunder forslag til konkrete ændringer.
- Foranledige, at bestyrelsen mindst en gang årligt drøfter succesionsplaner for direktionen.
- Sikre, at banken anvender en velbeskrevet og struktureret proces ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen, og eventuelt inddrager ekstern kompetence.

6. Rapportering

- 6.1. Der udarbejdes referater fra møderne i aflønnings- og nomineringsudvalget, som særskilt del af referatet fra det pågældende bestyrelsesmøde tillige med væsentlige præsentationer, bilag m.v., der er gennemgået på møderne, eller som har ligget til grund for udvalgets arbejde. Referatet behandles/godkendes på førstkommende bestyrelsesmøde.

Møns Bank	Dokumenttype: Kommissorium	Dato: 18.05.2022
Hovedemne: Aflønnings- og nomineringsudvalg	Underemne: Bilag 2 til forretningsorden for bestyrelsen	

7. Offentliggørelse

7.1. På bankens hjemmeside offentliggøres:

- Navnene på medlemmerne af udvalget
- Udvalgets kommissorium
- Politik for mangfoldighed i bestyrelsen
- Politik for kønsfordeling i bestyrelsen og ledelsen, herunder revurdering af måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen
- Bestyrelsens kompetenceprofil.
- Vederlagsrapport

8. Evaluering

8.1. Udvalget foretager årligt en evaluering af effektiviteten i sit arbejde med henblik på tilrettelæggelse af den kommende periodes arbejde.

Godkendt på bestyrelsesmødet den 19. maj 2021.

Bestyrelsen

Peter Ole Sørensen
Formand

Christian Brix-Hansen
Næstformand

Tina Ørum Hansen

Lise Hansen

Carl Gustav Scavenius

Jan Ivan Rasmussen