

Møns Banks politik for samfundsansvar 2012

I Møns Bank har vi altid været bevidste om bankens samfundsmæssige ansvar, og banken gennemfører således allerede i dag en lang række af initiativer, der kan kategoriseres som samfundsansvar. Fælles for disse indsatser er, at de tager udgangspunkt i bankens forankring i lokalsamfundet og i bankens værdigrundlag, der udtrykkes gennem værdierne

kvalitet, teamwork, enkelthed, målbevidsthed, åbenhed og glæde

Vi ønsker at være et ansvarligt og værdiskabende pengeinstitut, der agerer med omtanke og arbejder bevidst på at skabe de bedste resultater for både vores kunder, medarbejdere, lokalsamfund, aktionærer, det omgivende miljø og os selv som pengeinstitut.

Kunder

Vi lægger vægt på, at Møns Bank på den ene side fokuserer på økonomiske og profitable hensyn og på den anden side er tilpasset kunderne og deres behov. Banken lægger derfor stor vægt på den personlige kontakt og dialogen i mødet med kunderne. Vi ser det som vores fornemste opgave at imødekomme kundernes behov for bankydelser, at yde en troværdig, forståelig og redelig rådgivning og i øvrigt at gøre os fortjent til kundernes tillid, der er afgørende for bankens succes og eksistensberettigelse i det hele taget.

Banken ønsker derfor langvarige kunderelationer, hvor samarbejdet baseres på gensidig åbenhed og tillid med et klart mål om at være **værd at anbefale**.

Fokus i 2012

Med fokus på bankens tætte relationer til kunderne har vi set på den måde, vi møder vores kunder på. Det er besluttet, at vi fastholder vores personlige betjening i bankens filialer sammenholdt med tilbud om, at vores kunder kan løse deres bankforretninger elektronisk.

Vi har videreudviklet Møn Direkte med flere Møn Direkte konsulenter, så vores kunder uden for bankens primære markedsområde også kan have den personlige kontakt til banken.

Banken har i samarbejde med Ældre Sagen undervist ældresagens medlemmer i NemId, Netbank og E-boks for at hjælpe dem på deres vej ind i den digitale verden.

Fokus i 2013

I 2013 vil vi arbejde målrettet med udvikling af digitale løsninger til vores kunder samt videreudvikle bankens relationer til kunder og aktionærer via bankens ambassadørkoncept.

Medarbejdere

Vi har valgt at skabe rammerne for et godt og udfordrende arbejdsliv for bankens medarbejdere ved at fokusere på kompetenceudvikling og uddannelse samt på trivsels- og sundhedsfremmende aktiviteter på arbejdspladsen. Banken afsætter hvert år et betydeligt beløb til uddannelse/efteruddannelse – hovedsageligt via samarbejde med Finanssektorens uddannelsescenter i Skanderborg.

Med dette fokus medvirker vi til

- at sikre den enkelte medarbejders job- og udviklingsmuligheder.
- at understøtte Møns Banks forretningsmæssige udvikling.
- at skabe arbejdsglæde og trivsel.
- at modvirke sygdom og stress.

Den personlige trivsel samt job- og udviklingsmuligheder afdækkes årligt via samtale mellem den enkelte medarbejder og dennes nærmeste leder.

Der lægges samtidig stor vægt på en årlig måling af medarbejdertilfredsheden i banken. Med baggrund i de resultater, der fremkommer af analysen, udvælges fokusområder, der vil sættes specielt ind på.

Møns Banks politik for samfundsansvar 2012

Med afsæt i bankens værdigrundlag arbejder bankens ledergruppe målrettet med at forme og forankre den ønskede virksomhedskultur, der giver tilfredse kunder, en bedre bundlinje og en attraktiv arbejdsplads.

Som et af bankens sundhedsfremmende tiltag har vi en frugtordning, og bankens medarbejdere har blandt andet mulighed for at deltage i kampagnerne "Vi cykler på arbejde" samt "Tæl skridt" m. fl.

Ud over ovennævnte understøtter banken også medarbejderarrangementer både af social og sportslig karakter.

Fokus i 2012

På uddannelsesområdet har bankens rådgivere gennemført uddannelse i rød, gul og grøn certificering på investeringsområdet.

De vurderingsansvarlige har gennemgået vurderingsuddannelsen og er certificeret med "BoligMærket Vurdering".

I 2012 har vi arbejdet med relancering af bankens værdigrundlag med adskillige tiltag over året, herunder relancering af bankens værdier, arrangement med fokus på samarbejde og kommunikation m.m. Målet er at sikre en bevidst kultur med plads til rummelighed og fælles opfattelse af bankens værdigrundlag og værdien af stærke relationer.

Som et led i vores samfundsansvar har vi også i 2012 tilbudt praktikophold, arbejdsprøvning og trainee ophold for personer, som har haft behov for et ophold i et pengeinstitut for at komme videre med deres arbejdsliv. I 2012 har vi haft erhvervspraktikanter samt finansøkonom i trainee ophold.

Det fysiske arbejdsmiljø har også stor fokus for banken. Ud fra resultatet af sidste års APV (ArbejdsPladsVurdering) er der iværksat forskellige hygiejnetiltag, og bankens medarbejdere har fået tilbudt førstehjælpskursus. I september 2012 er der gennemført tre førstehjælpskurser.

Endvidere har der været set på ergonomiske forhold, og en ergonom har været på besøg og gennemgået arbejdsstillinger med medarbejderne.

Også Arbejdstilsynet har været på besøg og set på bankens arbejdsmiljø. Møns Bank fik tildelt en **Grøn Smiley**, som er et signal til omverdenen om, at bankens arbejdsmiljø er i orden.

Fokus i 2013

Arbejdet med bankens værdier er en længerevarende proces, som vi arbejder videre med i 2013 ud fra medarbejdertilfredshedsanalysen, som er gennemført ultimo 2012. Også i 2013 tager vi erhvervspraktikanter, finansøkonomer i praktikophold m.m.

Miljø

Som pengeinstitut og arbejdsplads tager vi et medansvar for miljøet.

Vores egen profil på miljøområdet er relateret til den daglige drift, hvor vi nedbringer ressourceforbruget mest muligt som en del af virksomhedskulturen.

Som pengeinstitut har vi endvidere fokus på miljøet i vores rådgivning om og finansiering af energibesparende foranstaltninger. Endvidere markedsfører vi aktivt på bankens hjemmeside "Tjen penge på at miljøforbedre din bolig" via Miljøberegneren, som er et værktøj, der viser den økonomiske gevinst ved at foretage miljømæssige forbedringer. Herudover tilbyder banken gratis at låne el-målere ud.

Vi har de senere år arbejdet på elektronisk sagsbehandling, på at få vores kunder til at modtage korrespondance via mail, og på at sende kontoudskrifter, betalingsoversigter m.m. via eBoks, så vi derved sparer på papiret.

Møns Banks politik for samfundsansvar 2012

I forbindelse med finansiering af erhvervslivet er virksomhedernes miljøgodkendelser en del af beslutningsgrundlaget.

Fokus 2012

Med fokus på alternativ energi, har vi deltaget i flere solcellearrangementer og markedsført tilbud på finansiering af solceller.

Fokus 2013

Der er ikke fastsat særskilte initiativer.

Lokalsamfundet

A/S Møns Bank blev i 1967 etableret som en fusion mellem A/S Møns Bank, som er stiftet i 1902, og Møns Discontobank A/S, som påbegyndte sin virksomhed i 1877. Per 1. juli 2012 blev Fanefjord Sparekasse en del af Møns Bank.

Selvom banken er vokset siden, og i dag er et pengeinstitut med fire filialer og 80 medarbejdere, er vi stadig et lokalt pengeinstitut med stærke rødder i lokalsamfundet.

Med baggrund i forankringen i lokalområdet har banken et naturligt ønske om at understøtte udviklingen i området, og vi forsøger derfor at udnytte vores indgående kendskab til lokalområdet, dets beboere og de erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning og en redelig rådgivning til gavn for såvel lokalområdet, kunderne, aktionærerne og banken som pengeinstitut.

En aktiv indsats, som ved flere lejligheder er blevet påskønnet, for eksempel ved modtagelse af Handelsstandsforeningens årlige initiativpris i 1999 og i 2007 for bankens aldrig svigtende lyst til at støtte store som små lokale initiativer.

Banken har tillige været initiativtager til etablering af Initiativgruppen for Byggeri og Miljø tilbage i 1983, hvor formålet fra starten var at samle og koordinere lokale kræfter i et medansvar for udviklingen af lokalsamfundet. Lige siden opstarten har gruppen været med til at påvirke udviklingen - og gør det fortsat, da Initiativgruppen for Byggeri og Miljø stadig er aktiv.

Banken har været en af initiativtagerne i den nye forening Møn NU. Møn Nu er en forening, som blev stiftet i foråret 2012, og som arbejder for fremtidens Møn.

Desuden er banken en aktiv medspiller i forhold til det lokale foreningsliv. Banken støtter således de lokale foreninger og den lokale sport og kultur, fordi vi tror på, at positive relationer lønner sig, og fordi sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv. Som tidligere år har banken også i 2012 ydet en aktiv støtte til især lokale idrætsforeninger med store børne- og ungdomsafdelinger.

I anledningen af bankens 100 års jubilæum den 23. maj 1977 blev der etableret en Jubilæumsfond, der har til formål at yde støtte til kulturelle formål samt til ungdoms- og foreningsarbejde i bankens interesseområder. Legater uddeles en gang årligt ved bankens generalforsamling i marts måned.

Fokus i 2012

Banken har udvidet sine aktiviteter med Fanefjord Sparekasse, som var en stærkt forankret sparekasse på Vestmøn med 111 års historie. I forbindelse med overtagelsen af Fanefjord Sparekasse, blev Fanefjord Sparekasses fond etableret med en kapital på 15 millioner. En fond der uddeler midler til almennyttige formål på Møn, Bogø og Nyord. Fonden har uddelt første gang i november 2012.

Møns Banks politik for samfundsansvar 2012

Møns Banks Jubilæumsfond har uddelt tre legater i 2012. Legatmodtagerne var Vintersbølle Gymnastikforening, Skulpturhaven i Borre samt Brasa Brasil Capoeira (brasiliansk kampsport/dans).

Banken er endvidere opmærksom på og vedkender sig sit samfundsmæssige medansvar for uddannelse af unge, der søger uddannelse og job indenfor den finansielle sektor.

Fokus 2013

Møns Bank vil fortsat arbejde for at Foreningen Møn Nu forankres i lokalsamfundet og vil støtte foreningen i forbindelse med initiativer og tiltag.

Yderligere information:

På www.moensbank.dk\Om Møns Bank\Investor Relations kan findes yderligere information om aktionærforhold.

Forespørgsler vedrørende bankens relationer til investorer og aktiemarked kan rettes til: Bankdirektør Flemming Jensen tlf. 55 86 15 36, e-mail: fj@moensbank.dk